

ANALISIS KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA UNIT PERTOLONGAN KECELAKAAN PENERBANGAN DAN PEMADAM KEBAKARAN (PKP-PK) DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL ADI SOEMARMO SOLO

¹Yogik Hendra Saputra

D-IV Manajemen Transportasi Udara, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta

ABSTRAK

Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran atau disingkat PKP-PK yang terdapat di Bandar Udara adalah suatu unit kerja yang mempunyai tugas memberikan pelayanan untuk menunjang operasi Keselamatan Penerbangan. Dalam memberikan pelayanan tersebut unit PKP-PK mempunyai tugas memberikan pertolongan terhadap Kecelakaan Penerbangan, khususnya kecelakaan pesawat udara yang terjadi di darat. Penelitian dengan judul “ Analisis Kinerja dan Pengembangan Karir Karyawan Pada Unit Petugas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo”, memiliki tujuan penelitian diantaranya adalah : untuk mengetahui kinerja apakah sudah sesuai dengan sop yang berlaku dan untuk mengetahui bagaimana pengembangan karir yang ada di PKP-PK. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, data yang diambil merupakan dokumen baku dari kantor PKP-PK, UU Penerbangan, data hasil wawancara, dan formulir observasi yang nantinya akan dianalisis dengan keadaan yang terjadi di lapangan. Hasil penelitian dari wawancara, Observasi dan Dokumentasi, telah di ketahui bahwa kinerja karyawan PKP-PK di Bandara Internasional Adi Soemarmo Solo sudah sesuai standar yang berlaku di UU Penerbangan

Kata Kunci : PKP-PK, Kinerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

The accident flight and help fire or shortened ARFF- is located at the airport is a unit of work which is providing service has a duty to support operation. flight safety In providing these services unit has a duty ARFF help, flight for accidents, especially airplane crash that occurred on land. The performance title analysis and development career an employee at the accident unit help aviation and fire at Adi Soemarmo international airport Solo, having research purposes of them are The performance title analysis and development career an employee at the accident unit help aviation and fire at Adi Soemarmo Solo international airport, having research purposes of them are: to know performance is it in accordance with sop that applied and to find how career development that is in ARFF. This study used qualitative research. The data drawn from the raw document were ARFF, law, flight the results of the interview, and form observation that will be analyzed by the state of being. happens on the field. Research, interviews observation and, documentation has not know that the international airport employee performance ARFF at Adi Soemarmo solo was in accordance with the standards that prevail in the flight.

Keyword : ARFF, performance , Career Development

Pendahuluan

Latar belakang

Bandara atau bandar udara yang juga populer disebut dengan istilah airport merupakan sebuah fasilitas di mana pesawat terbang seperti pesawat udara dan helikopter dapat lepas landas dan mendarat. Suatu bandar udara yang paling sederhana minimal memiliki sebuah landasan pacu atau helipad.

Suatu unit kerja yang mempunyai tugas memberikan pelayanan untuk menunjang keselamatan penerbangan. Dalam memberikan pelayanan tersebut unit (PKP-PK) mempunyai tugas memberikan pertolongan terhadap Kecelakaan Penerbangan, khususnya kecelakaan pesawat udara yang terjadi

¹Email Address : yogihendra993@gmail.com

Received 04 Mei 2022, Available Online 01 Juli 2022

di darat.

Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran sesuai kategorinya. Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran atau di singkat (PKP-PK) yang terdapat di Bandar Udara mempunyai tugas pokok antara lain *oprtaion, mainstenance, training*.

Unit Angkasa Pura I Persero antara lain program pelatihan karyawan, perpanjangan lisensi, workshop, mentoring, dan diklat. Pengembangan karir dan kesiapan kerja dapat terlihat dari bagaimana karyawan memberikan dedikasinya kepada perusahaan dengan mengikuti peraturan yang telah ditetapkan dan menghasilkan kinerja yang baik sehingga tetap dipertahankan oleh perusahaan.

Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah peneliti sebagai berikut:

1. Bagaimana kinerja karyawan terhadap standart peraturan yang berlaku dalam UU KP 14 pada Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo?
2. Bagaimana cara pengembangan karir pada Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan PemadamKebakaran (PKP-PK) di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo?

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan terhadap standart peraturan yang berlaku dalam UU KP 14 pada Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo
2. Untuk mengetahui pengembangan karir pada Unit Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo.

Tinjauan Pustaka

Menurut Slameto (2015), kesiapan yaitu keseluruhan kondisi individu yang membuatnya siap untuk memberi respon atau jawaban didalam cara tertentu terhadap respon yang di berikan. Kondisi tersebut meliputi kondisi fisik, mental dan emosional, kebutuhan kebutuhan, motif dan tujuan, keterampilan, pengetahuan dan keterampilan yang telah di pelajari

a. *Responsibility* (Tanggung Jawab)

Tanggung jawab yaitu salah satu unsur penting yang harus di miliki seorang pekerja. Tanggung jawab merupakan kesadaran manusia akan tingkah laku atau perbuatannya yang di sengaja maupun yang tidak di sengaja.

b. *Fleksibility* (Fleksibilitas)

Dalam lingkungan kerja yang baru, pekerja harus mampu menyesuaikan dengan peran dan situasi kerja yang baru. Pekerja sadar bahwa perlu lebih aktif dalam sikap beradaptasi denganperubahan jadwal kerja, jabatan, lokasi kerja dan jam kerja.

c. *Skills* (Keterampilan)

Keterampilan merupakan kemauan yang dimiliki seseorang dalam mengubah sesuatu hal menjadi lebih bernilai dan memiliki makna. Keterampilan yang harus dimiliki pekerja mencakup keterampilan internal dan eksternal.

d. *Communication* (Komunikasi)

Individu yang memiliki kemampuan komunikasi yang baik akan mampu mengikuti petunjuk, meminta bantuan, dan menerima umpan baik serta kritik dari orang lain. Dengan demikian

akan tercipta rasa saling menghormati antar pekerja.

Konsep diri merupakan cara pandang seseorang secara menyeluruh tentang dirinya maupun lingkungan dekatnya. Konsep diri adalah penentu sikap individu dalam bertingkah laku

e. *Health and Safety* (Kesehatan dan Keselamatan)

Dalam berperan kasus yang di temui, praktik-praktik kesehatan dan keselamatan kerja telah di siapkan, akan tetapi kepatuhan pekerja yang kurang. Seseorang yang siap bekerja harus bisa menjaga keselamatan dan kerapihan diri.

Hasil Dan Pembahasan

PKP-PK adalah suatu unit di Bandar Udara yang bertugas memberikan pelayanan pertolongan kecelakaan penerbangan dan pemadam kebakaran terhadap pesawat udara yang di sertasi dengan kebakaran di bandar udara dan sekitarnya dengan mengutamakan keselamatan jiwa dan harta penumpang yang ada di dalam pesawat tersebut, memadamkan api dan melindungi manusia barang bawaan yang terancam oleh api, terdapat di fasilitas lain yang ada di Bandar Udara Adi Soemarmo Solo memiliki satu *Fire Station*. Semua *Fire Station* di bangun berdekatan dengan tiap *Runway* agar dapat mencapai *Response Time* sesuai ketentuan ICAO.

Unit PKP-PK memberikan pelayanan menyelamatkan jiwa dan harta benda dari suatu pesawat udara yang mengalami kejadian, dan memadamkan api atau pemadam kebakaran. Unit PKP-PK memiliki 4 Regu yaitu: Regu A,B,C dan D masing- masing Regu berjumlah 13 orang dan setiap regunya di pimpin oleh 2 pemimpin yaitu *Squade Leader* dan *Team Leader* Regu. Dalam pelaksanaan operasional terdapat pembagian waktu, tugas dan fungsi kerja antar karyawan Unit PKP-PK. Memiliki jam kerja *shift* selama 11 jam kerja yang terbagi menjadi 4 *shift* dan setiap shift nya terdiri 13 karyawan demi menjaga keselamatan kerja karyawan di tutut untuk melaksanakan kinerja harus sesuai dengan SOP yang telah di tentukan supaya tidak terjadi kesalahan dalam bekerja.

Menurut UU Penerbangan KP-12 Bab III No 7 di sebutkan Personil PKP-PK sebagaimana dimaksud pada angka 3 mempunyai tugas utama dan tugas pokok, salah satu tugas pokok yaitu melakukan kegiatan : Operasional (*operation*) antara lain administrasi , siaga (*stand by*), penyelamatan, pencegahan dan pemadaman. Kesungguhan para karyawaan unit PKP-PK di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo di buktikan dalam mlaksanakan kegiatan rutin tiap per 6 bulan di adakan kegiatan batre tes yang berguna untuk melihat fisik, skill dan uji keterampilan ada pun kegiatan lainnya di laksanakan juga per 6 bulan sekali FPP atau kegiatan pemeriksaan dan sosialisasi penanganan kebakaran kepada seluruh karyawan yang bekerja di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo.

Menurut UU Penerbangan KP-12 Bab III No 9 dan 10 di sebutkan Personel PKP-PK harus mempunyai keterampilan paling sedikit 3 personel yang terlatih dan kompeten di bidangnya, bertugas dan berfungsi sebagai berikut : 1 personel sebagai komandan yang merangkap menjadi *driver* Armada utama dan 2 personel lainnya sebagai pelaksana. Karyawan unit PKP-PK di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo memiliki 4 regu yaitu Regu A, B, C dan D setiap regu memiliki 13 anggota personel yang di pimpin oleh 2 *squade leader* yang terlatih dan kompeten di bidangnya.

Karyawan unit PKP-PK di Bandar Udara Internasional Adi Soemarmo Solo dengan tingkat lamanya kenaikan jabatan atau lisensi dari Basic ke Junior sekitar 4 sampai 5 tahun dan karyawan yang sudah mendapat lisensi junior jangka waktu kenaikan ke jenjang senior 8 tahun akan tetapi tergantung juga pada SDM, jika keadaan mendesak karyawan yang masih berlisensi basic dan junior walaupun masih bekerja 1 tahun maka karyawan ini akan di sekolahkan kembali untuk menempuh lisensi junior ataupun senior.

Kesimpulan

Airport Rescue and Fire Fighting (ARFF) adalah seorang pemadam kebakaran penerbangan di bandar udara. Dengan memiliki tugas pokok yaitu operation, maintenance, dan training. Personil ARFF juga harus memperhatikan pedoman kerja yaitu response time, control time, dan extinguishing time. Bandar udara internasional Adi Soemarmo ini memiliki kategori bandar udara 8, jumlah personil 67 orang, kendaraan utama 1 yaitu F1, kendaraan pendukung nurse tender 1 unit, ambulance 3 unit, commando car 1 unit, utility car 1 unit.

Hasil penelitian yang di peroleh dan telah di bahas pada bab sebelumnya tentang kinerja dan pengembangan karir karyawan PKP-PK di Bandara Internasional Adi Soemarmo Solo dapat di tarik kesimpulan.

1. Pada unit PKP-PK telah di ketahui bahwa kinerja karyawan PKP-PK di Bandara Internasional Adi Soemarmo Solo sudah sesuai Undang-Undang Penerbangan yang berlaku.
2. Pengembangan karir PKP-PK di Bandara Internasional Adi Soemarmo Solo sangat menghargai lisensi dan pendidikan para karyawan, akan tetapi dalam hal kenaikan jabatan masih kurang, karena jangka waktu dari karyawan berlisensi Basic ke Junior membutuhkan waktu yang cukup lama.

Daftar Pustaka

- Kebandarudaraan Nasional, Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 44 tahun 2002.
KP. 002 Tahun. 2012. *Tentang Perpanjangan Licence & Ratin Personil PKP-PK* 002 tahun 2012
KP. 14 Tahun. 2015. *Tentang Persyaratan Teknis dan Operasi Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139 (manual of standard casr part 139) Volume IV Pelayanan Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK)* KP 14 Tahun 2015
Dokumen *International Civil Aviation Organization (ICAO) Annex 14 Aerodromes* 1999 Bab IX, sub Bab 9.2 Halaman 118