

PENGARUH KINERJA PEGAWAI AVIATION SECURITY (AVSEC) TERHADAP PENGAMANAN BANDAR UDARA RAHADI OESMAN KABUPATEN KETAPANG

¹Dimas Octa Baghaskara, ²Hodi

^{1,2}D-IV Manajemen Transportasi Udara, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya. pemahaman terhadap bentuk pengamanan dapat menjadikan acuan tiap individu agar dapat memilah keinginan dan kesesuaiannya dengan si penyedia jasa pelayanan. Sistem keamanan akan memberikan prosedur keamanan yang memiliki standard dan dapat memberikan mekanisme kontrol di dalam sistem keamanan tersebut sehingga segala bentuk penyimpangan-penyimpangan atau kesalahan-kesalahan mudah diketahui. Penelitian dengan judul “Pengaruh Kinerja Pegawai Aviation Security (AVSEC) Terhadap Pengamanan Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang”, memiliki tujuan penelitian diantaranya adalah : untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari kinerja pegawai Aviation Security (AVSEC) terhadap pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang. Penelitian ini dilakukan dengan melakukan penyebaran kuisioner kepada pegawai Aviation Security (AVSEC). Penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif, menggunakan uji regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari kinerja pegawai Aviation Security (AVSEC) terhadap pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang. Dengan hasil menunjukkan bahwa persentase pengaruh dari kinerja pegawai avsec terhadap pengamanan bandar udara adalah sebesar 50,3%, sedangkan 49,7% di pengaruhi oleh faktor lain di luar kinerja.

Kata kunci : Kinerja, Pengamanan, Aviation Security (Avsec), Bandar Udara Rahadi Oesman.

ABSTRACT

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties with the responsibilities given to him. understanding of the form of security can be used as a reference for each individual so that they can sort out their desires and suitability with the service provider. The security system will provide security procedures that have standards and can provide control mechanisms within the security system so that all forms of deviations or errors are easily identified. The research entitled "The Influence of Aviation Security (AVSEC) Employee Performance on Security at Rahadi Oesman Airport, Ketapang Regency", has research objectives including: to find out whether there is an effect of the performance of Aviation Security (AVSEC) employees on security at Rahadi Oesman Airport, Ketapang Regency. This research was conducted by distributing questionnaires to Aviation Security (AVSEC) employees. The research uses quantitative research methods, using a simple linear regression test. The results showed that there was an effect of the performance of Aviation Security (AVSEC) employees on security at Rahadi Oesman Airport, Ketapang Regency. The results show that the percentage of the influence of Avsec employee performance on airport security is 50.3%, while 49.7% is influenced by other factors outside of performance.

Keywords: Performance, Security, Aviation Security (Avsec), Rahadi Oesman Airport.

Pendahuluan

Meningkatnya kemajuan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, seakan mendukung terjadinya perubahan pola pikir masyarakat yang semakin kritis. Kondisi masyarakat yang demikian menuntut hadirnya pelayanan yang mampu memenuhi berbagai tuntutan kebutuhan dalam segala aspek kehidupan, seperti dalam mendapatkan pelayanan yang sebaik-baiknya. Pelayanan sebagai proses kebutuhan melalui aktivitas orang lain secara langsung, merupakan konsep yang senantiasa aktual dalam berbagai aspek kelembagaan. Bukan hanya pada organisasi pemerintahan, tetapi telah berkembang lebih luas pada tatanan organisasi jasa pelayanan transportasi.

¹ Email Address : baghaskara28@gmail.com

Received 02 Mei 2022, Available Online 01 Juli 2022

Pada dasarnya setiap manusia membutuhkan keamanan, bahkan secara ekstrim dapat dikatakan keamanan tidak dapat dipisahkan dengan kehidupan manusia. Keamanan adalah setiap tindakan atau kegiatan yang dapat ditawarkan suatu pihak ke pihak lain, yang pada dasarnya tidak berwujud dan tidak mengakibatkan kepemilikan apapun. Sistem pengamanan adalah kesatuan yang utuh dari suatu keamanan yang terkait, apabila terdapat salah satu sistem pengamanan yang terganggu maka secara keseluruhan akan mengganggu pula keamanan itu sendiri.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya. Hubungan antara kinerja *Aviation Security* (AVSEC) dengan pengamanan bandar udara merupakan hal yang sangat berkesinambungan dalam artian kinerja personil AVSEC yang benar dan profesional maka akan membentuk suatu sistem pengamanan dengan hasil yang memuaskan.

Pada Bandar Udara Rahadi Oesman Ketapang masih terdapat beberapa permasalahan yang terjadi di lapangan pada sistem pengamanan bandar udara seperti pegawai *Aviation Security* (AVSEC) yang belum mendapatkan pendidikan *Lisensi* secara menyeluruh, serta pelanggaran pada batas wilayah perimeter Bandar Udara. Dengan kondisi seperti ini permasalahan yang dihadapi Bandar Udara Rahadi Oesman Ketapang semakin kompleks yang mana akan mempengaruhi pengamanan di Bandar Udara. Dengan penjelasan di atas maka perlu di lakukan penelitian pada pengaruh kinerja *Aviation Security* (AVSEC) terhadap pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang.

Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh kinerja pegawai *aviation security* (AVSEC) terhadap pengamanan di bandar udara Rahadi Oesman kabupaten Ketapang?
2. Seberapa besar pengaruh kinerja pegawai *aviation security* (AVSEC) terhadap sistem pengamanan di bandar udara Rahadi Oesman kabupaten Ketapang?

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kinerja pegawai *aviation security* (AVSEC), terhadap pengamanan di bandar udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang.
2. Untuk Mengetahui besaran pengaruh kinerja pegawai *aviation security* (AVSEC), terhadap sistem pengamanan keseluruhan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang.

Tinjauan Pustaka dan Pengembangan Hipotesis

Kinerja

Anwar Prabu Mangkunegara (2006) kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dengan semua tanggung jawab yang di berikan kepadanya. Indikator dapat di katakan sebagai acuan dalam mengukur kinerja karyawan, adapun indikator yang di gunakan untuk mengukur kinerja karyawan secara individu menurut Robbins (2006) ada enam aspek yang perlu di perhatikan sebagai berikut :

1. Kualitas (*quality*)
kualitas kerja diperkirakan oleh pandangan karyawan tentang sifat pekerjaan yang dibuat dan kesempurnaan usaha pada kemampuan dan kapasitas karyawan.

2. Kuantitas (*quantity*)

adalah jumlah yang dibuat dikomunikasikan dalam kata-kata, misalnya, unit, jumlah siklus tindakan yang diselesaikan.

3. Ketepatan waktu (*punctuality*)

Merupakan tingkat tindakan selesai menuju awal waktu yang dinyatakan, menurut perspektif pengorganisasian dengan hasil hasil dan meningkatkan waktu yang tersedia untuk latihan yang berbeda.

4. Efektivitas (*effectiveness*)

Merupakan tingkat pemanfaatan aset hierarkis (tenaga kerja, uang tunai, inovasi, bahan baku) ditentukan untuk membangun konsekuensi dari setiap unit dalam pemanfaatan aset.

5. Kemandirian (*independence*)

Merupakan tingkat seorang karyawan yang nantinya akan dapat mengerjakan fungsi pekerjaannya.

6. Komitmen kerja (*work commitment*)

Merupakan suatu kegiatan dimana karyawan mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab karyawan terhadap kantor.

Hasil dan Pembahasan

1. Pengaruh pengamanan pada Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang

Penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi linear sederhana. Teknik analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara kinerja pegawai Avsec terhadap pengamanan Bandar Udara Rahadi Oesman. Pengolahan data menggunakan software SPSS 24.0 , maka diperoleh hasil sebagai berikut:

Telah didapatkan nilai a atau constanta sebesar 7,649. Persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$a = 7,649$$

$$b = 0,569$$

$$Y = 7,649 + 0,569X$$

Persamaan di atas dapat diartikan sebagai berikut:

- Konstanta sebesar 7,649 menunjukkan bahwa jika ada kinerja pegawai Avsec (X), maka nilai konstanta berpengaruh terhadap pengamanan (Y) sebesar 7,649.
- Koefisien regresi variabel kinerja pegawai Avsec (X) sebesar 0,569 menunjukkan setiap peningkatan 1% kinerja pegawai Avsec (X) maka akan meningkatkan pengamanan sebesar 0,569. Berdasarkan nilai signifikansi diperoleh hasil sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai Avsec (X) berpengaruh terhadap kepuasan pengamanan (Y). Pada persamaan regresi linear sederhana tersebut koefisien regresi semua variabel independen berpengaruh positif terhadap variabel dependen. Sehingga apabila variabel independen meningkat maka variabel dependen mengalami peningkatan dan apabila variabel dependen meningkat maka variabel independen juga mengalami peningkatan.

Berdasarkan hipotesis dan analisis yang dilakukan maka dalam penelitian kinerja pegawai Avsec berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengamanan, semakin baik kinerja yang dilakukan maka pengamanan di bandar udara semakin baik, karena kualitas kinerja erat hubungannya

dengan pengamanan yang ada pada ruang lingkup bandar, Semua ini biasa dibuktikan dari hasil hipotesisnya dan juga hasil pengisian kuesionernya dari para responden.

Dari data yang diperoleh hasil Uji T diketahui bahwa nilai t hitung sebesar 6,207 dengan nilai signifikansi diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$, hal ini mengartikan bahwa terdapat pengaruh positif Kinerja Pegawai Avsec terhadap Pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang.

Pada uji selanjutnya dilakukan uji koefisien determinasi dengan mendapatkan hasil (R Square) sebesar 0,503, hal ini menunjukkan bahwa 50,3% Pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang dipengaruhi oleh variabel Kinerja Pegawai Avsec, sedangkan sisanya sebesar 49,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

2. Dampak yang dihasilkan dari kinerja pegawai Avsec terhadap pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Ketapang

Berdasarkan hipotesis dan analisis yang dilakukan maka dalam penelitian kinerja pegawai Avsec berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengamanan, semakin baik kinerja yang dilakukan maka pengamanan di bandar udara semakin baik untuk menjamin keamanan dan keselamatan penerbangan, karena kualitas kinerja pegawai Avsec erat hubungannya dengan pengamanan yang ada pada ruang lingkup bandar udara. Semua ini biasa dibuktikan dari hasil hipotesisnya dan juga hasil pengisian kuesionernya dari para responden.

Kesimpulan

1. Berdasarkan hipotesis dan analisis yang dilakukan maka dalam penelitian kinerja pegawai Avsec berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengamanan, semakin baik kinerja yang dilakukan maka pengamanan di bandar udara semakin baik, karena kualitas kinerja erat hubungannya dengan pengamanan yang ada pada ruang lingkup bandar, Semua ini biasa dibuktikan dari hasil hipotesisnya dan juga hasil pengisian kuesionernya dari para responden. Dari data yang diperoleh hasil Uji T diketahui bahwa nilai t hitung sebesar 6,207 dengan nilai signifikansi diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang menyatakan bahwa “Ada pengaruh kinerja Pegawai Avsec Pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang”. Hal ini mengartikan bahwa terdapat pengaruh positif Kinerja Pegawai Avsec terhadap Pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang.

Pada uji selanjutnya dilakukan uji koefisien determinasi dengan mendapatkan hasil (R Square) sebesar 0,503, hal ini menunjukkan bahwa 50,3% Pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang dipengaruhi oleh variabel Kinerja Pegawai Avsec, sedangkan sisanya sebesar 49,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

2. Dampak yang dihasilkan dari kinerja pegawai Avsec terhadap pengamanan di Bandar Udara Rahadi Oesman Ketapang

Berdasarkan hipotesis dan analisis yang dilakukan maka dalam penelitian kinerja pegawai Avsec berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengamanan, semakin baik kinerja yang dilakukan maka pengamanan di bandar udara semakin baik untuk menjamin keamanan dan keselamatan penerbangan, karena kualitas kinerja pegawai Avsec erat hubungannya dengan pengamanan yang ada pada ruang lingkup bandar udara.

Daftar Pustaka

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditam
- Robbins, P. Stephen. (2006). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta